

Redegjørelse for Åpenhetsloven og Aktsomhetsvurdering i Nerstad Tuft Transport AS (Tidligere Elling Tuft Transport AS) for året 2025.

Nerstad Tuft Transport AS er omfattet av åpenhetsloven på grunn av sin omsetning størrelse, balansesum og antall ansatte i Norge.

Hensikt med loven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger videre at vårt selskap har en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurdering som skal redegjøres for i en rapport som legges frem. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at vårt selskap ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at vi som selskap, er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på en best mulig måte i samråd med sine interessenter.

Daglig leder er overordnet ansvarlig og skal sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger, og denne rapporten imøtekommer selskapets plikt til å redegjøre og publisere gjennomført aktsomhetsvurdering etter kravene i Åpenhetsloven som trådte i krav 1. juli 2022.

Generelt om selskapet

Nerstad Tuft Transport As (Tidligere Elling Tuft Transport AS) ble startet 1. juli 1996 av Elling Tuft. Selskapet har gjennom årene økt naturlig på transport, tømmerlasting og hogst av tømmer. I 2024 ble ønsket om å splitte transport fra tømmerlasting og hogst av tømmer igangsatt, og dette ble gjort ved at Elling Tuft tok over disse maskinene og solgte seg helt ut av Elling Tuft Transport AS. Naturlig nok har selskapet i november 2025 byttet navn til Nerstad Tuft Transport AS. Kontoret ligger på Kilemoen ved Hønefoss. Bedriften er en stor lokal aktør regionalt og lokalt på flis og tømmerkjøring, mens noe mindre nasjonalt, hvor vi kjører stein og materialer lite internasjonalt. Vårt hovedmarkedsområde er Sør-Norge. Selskapet eies pr november 2025 av John Gunner Nerstad, Johan Tuft og Kåre Bjørnsrud Hippe.

Nerstad Tuft Transport AS har 13 ansatte, inkludert administrasjonen, i tillegg til at vi har eierskap i 7 deleide selskaper, hvor sjåfør eier selskap sammen med Nerstad Tuft Transport AS.

Tjenester vi tilbyr

- * Transport med flisbiler
- * Transport med kranbiler
- * Transport med kornbiler
- * Transport med materialbiler
- * Transport med skapbiler
- * Transport med kapellbiler
- * 5 ladepunkt for tungebillading

Sosial bærekraft

Sosial bærekraft handler om å utvikle gode omgivelser for mennesker med like sjanser for god helse og livskvalitet gjennom grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For Nerstad Tuft Transport AS er sosial bærekraft gjennom miljøforpliktelser, men også etter eget ønske om å ivareta lokalsamfunn, skape og sikre gode bærekraftige arbeidsplasser med lik mulighet for alle.

Nerstad Tuft Transport AS forholder seg etter kravene i arbeidsmiljøloven samt FATS, retningslinjer for ivaretagelse av lovpålagte kjøre- og hviletid. Alle ansatte har arbeidskontrakter og selskapet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste med systematisk oppfølging av de ansatte. Bedriften gjennomfører regelmessige verneunder, medarbeidersamtaler og har verneombud, samt tillitsvalgt. I slutten av 2025 har vi også igangsatt en større arbeidsmiljøundersøkelse, som tar for seg psykososiale arbeidsforhold, da loven skjerpes rundt dette fra 1. januar 2026.

Nerstad Tuft Transport AS er fair Transport bedrift (NLF-godkjenning), sertifisert for å være en ansvarlig bedrift som skal sikre gode arbeidsforhold for sine ansatte.

Nerstad Tuft Transport er også medlem av Norges Lastebileier-forbund (NLF) som har til formål å utvikle den lovlige godstransporten på vei på en samfunnsmessig ansvarlig og miljømessig bærekraftig måte. Nerstad Tuft Transport AS benytter alle dokumenter, samt hele HMS-systemet til NLF, hvor alt rundt avvikshåndtering blir ivaretatt.

Til tross for at ikke alle krav gjelder våre deleide selskaper, disse 7 deleide-selskapene, så er de også helt innlemmet i våre krav og retningslinjer. De ligger i Nerstad Tuft Transport AS sin oppfølging av samtlige forhold.

For å avdekke negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold forplikter vi oss til å gjennomgå aktsomhetsvurderinger overfor våre leverandører årlig. Avdekkes negative konsekvenser blir dette registrert i vårt digitale avvikssystem, samt behandler etter etablert knyttet til aktsomhetsvurderinger.

Risikokartlegging av våre leverandører i vår aktsomhetsvurdering

Kartleggingen sitt formål er å avdekke negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser og menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En grovkartlegging over våre viktigste leverandører/samarbeidspartnere er gjennomført i november 2025. Våre forbindelser er alle norske, og mange har hatt nære relasjoner overlang tid. Vi har som første steg, vurderte våre leverandører etter bransjerisiko og tjeneste-/produktspesifikk risiko, ikke gått helt spesifikt ned på hver enkelt.

Leverandører med potensielt høy risiko.

- 10 leverandører på arbeidskraft. Disse kan ha høy risiko pga. stort innslag av utenlandske sjåførere, høyt press på marginen, risiko for ulovlige arbeidstider, bruk av underleverandører, fysisk krevende arbeid.
- 2 leverandører på vask. Bransjen har gjentatte funn knyttet til lønn, kontrakter og uforsvarlig arbeidstid.

Leverandører med potensielt medium risiko

- 3 leverandører på drivstoff. Disse har kjent risiko i upstream-produksjon (raffinerier, internasjonal olje), men lavere risiko i norsk distribusjon.
- 1 vaktselskap.
- 3 leverandører på bilvedlikehold. Her er risikoen knyttet til importerte deler fra Asia/Øst-Europa, tunge løft, HMS, bruk av kjemikalier
- 3 leverandører på finansielle tjenester. Her er risikoen lav for arbeidsforhold, men middels for globale investeringer
- 3 leverandører på IT/Digitale tjenester. Denne vurderes til middels pga. underleverandører som AWS, Azure etc.)

Leverandører med potensielt lav risiko

- 3 leverandører på bilabonnement. Her er risikoen lav.
- 4 leverandører på profilering, energi, frukt og strøm. Her er risikoen lav.

Tiltak og resultater for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser.

NTT AS har ikke gjennom vårt samarbeid med leverandører avdekket negative konsekvenser. Vi vil i året 2026, spesielt ta for oss våre leverandører som vi har vurdert med høy risiko, slik at de må dokumentere opp, slik at de, til tross for bransjen/tjenesten - kan nedgradere risiko.

På innleid arbeidskraft, så vil vi forespørre om arbeidsvilkår, få bekreftelse på lønn, forsvarlige arbeidstidsordninger, og at de ikke bruker uregistrerte underleverandører. Vi ønsker videre dokumentasjon på HMS-rutiner og kjøretøytilstand. Viktig her er at underleverandørene også ivaretar menneskerettigheter.

På vask, så må vi forespørre om lønn arbeidskontrakter og HMS, samt rutiner for bruk av verneutstyr og kjemikalier.

Overvåking av prosessene – gjennomføring og resultater

Bedriften vil aktivt jobbe med aktsomhetsvurderingen og oppdatere denne årlig. NTT AS vil jevnlig følge opp sine leverandører/forretningsforbindelser for å avdekke avvik og/eller påse at tiltak blir gjennomført for å forebygge og redusere negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi inkluderer og våre egne erfaringer og tilbakemeldinger gjort i arbeidet med aktsomhetsvurderingen slik at vi kontinuerlig forbedrer prosessen internt og eksternt.

Kommunisering av redegjørelse

NTT AS sin redegjørelse er publisert på bedriftens nettside tuft.as. I tillegg vil enhver som henvender seg til oss på transport@tuft.as, få redegjørelsen tilsendt på forespørsel. Redegjørelsen er også tilgjengelig for alle ansatte i bedriftens informasjonskanal og kvalitetssystem.

Kilemoen, 30. november 2025

John Gunnar Nerstad

Daglig leder